Relazione sulla performance/P.d.O

Del Comune di Monterosso Almo (RG)

Annualità 2023

(Articolo 10, comma 1, lettera b, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)

Pag. 1/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

Indice

Premessa 3
1.0 Il Ciclo di gestione della Performance 3
1.1 Pianificazione 4
1.2 Monitoraggio 4
1.3 Valutazione 4
2.0 Valutazione delle Performance 6
2.1 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi Amministrativi e dei Servizi Sociali 6
Area Vigilanza, Turismo, dei Servizi Sociali, Culturali, Sport, Spettacolo e Scolastici 6
2.1.1 Obiettivo Strategico 01 "Azioni di assistenza alle fasce deboli della comunità" 6
2.1.2 "Obiettivo Strategico 02 "Azioni di assistenza ai soggetti con età compresa tra 0-3 anni" 7
2.1.3 Obiettivo Strategico 03 "Mantenimento del servizio di refezione scolastica" 8
2.2 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi alla persona e Servizi Culturali 10
2.2.1 Obiettivo Strategico 04 "Azione di adeguamento alle innovazioni normative circa la programmazione all'interno dell'Ente" 10
2.2.2 Obiettivo Strategico 05 "Incremento delle risorse umane a servizio dell'Ente" 10
2.2.3 Obiettivo Strategico 06 "Efficientamento delle procedure dell'Ente relative alla gestione del contenzioso" 11
2.3 Obiettivi strategici dell'Area Opere Pubbliche 12
2.3.1 Obiettivo Strategico 07 "Azioni di adeguamento alle norme ambientali di impianti comunali" 12
2.4 Obiettivi strategici dell'Area Assetto del Territorio 14
2.5 Obiettivi strategici dell'Area Finanziaria 15
2.5.1 Obiettivo Strategico 11 "Adeguamento ed aggiornamento della regolamentazione dell'Ente" 15
2.5.1 Obiettivo Strategico 12 "Azioni di Efficientamento delle entrate Comunali" 15
2.5.1 Obiettivo Strategico 13 "Azioni di Efficientamento delle procedure relative al personale in quiescenza" 17
2.6 Obiettivi strategici ed Operativi Trasversali 18
2.6.1 Obiettivo Strategico 14 "Efficientamento delle azioni volte all'implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza" 18

Pag. 2/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

Premessa

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

1.0 Il Ciclo di gestione della Performance

L'Amministrazione ha approvato con deliberazione di Giunta il nuovo Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale, in attuazione al Decreto succitato ("riforma Brunetta") che ha sancito l'obbligo di costituzione di un sistema globale di gestione della performance. L'approvazione del Piano della Performance è stata effettuata con delibazione di giunta comunale nell'anno 2023.

Il sistema è consultabile nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito", sotto la voce "Sistema di valutazione del personale", sul sito istituzionale www.comune.monterossoalmo.it.

Per performance si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita, ovvero quanto il lavoro del personale dell'Ente ha attuato gli obiettivi e le politiche dell'Amministrazione e, di conseguenza, quanto l'Amministrazione ha soddisfatto i bisogni della comunità.

L'Amministrazione ha adottato un ciclo di gestione delle performance così articolato:

Pag. 3/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

1.1 Pianificazione

DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE PRIORITA'.

È una attività a carico della Giunta dell'ente che avviene adottando i seguenti documenti: Relazione Previsionale e Programmatica, Bilancio di Previsione annuale e triennale.

Il Piano della Performance/PdO, articolato in schede obiettivo individua gli obiettivi di miglioramento e sviluppo e li assegna con le risorse finanziarie per l'anno di riferimento ai Responsabili di Area.
Il Piano della Performance è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente sotto la voce "Trasparenza, valutazione e merito".

1.2 Monitoraggio

CONTROLLO IN CORSO D'ANNO DELL'ATTUAZIONE DI QUANTO PROGRAMMATO.

Agli organi di vertice politico-amministrativo e agli apicali è assegnata anche la responsabilità del monitoraggio e degli eventuali interventi correttivi. In questa attività interviene con un ruolo di supporto ("accompagnamento") Il Nucleo di valutazione che deve monitorare il funzionamento complessivo del sistema.
Questa fase viene attuata operativamente attraverso l'approvazione da parte della Giunta dello stato di avanzamento del Piano Performance nel corso dell'anno.

1.3 Valutazione

VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI E DEGLI SCOSTAMENTI RISPETTO ALLE PREVISIONI E ASSEGNAZIONE DELLA VALUTAZIONE DEL PERSONALE APICALE.

Questa fase è attuata mediante: o L'adozione della presente Relazione sulla Performance da parte della Giunta; o L'applicazione del Sistema di Valutazione delle Performance del personale succitato, che prevede da parte del Nucleo di Valutazione la validazione della relazione sulla Performance, un confronto con i Responsabili di Area in un colloquio ad

Pag. 4/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

oggetto il raggiungimento degli obiettivi assegnati nella scheda individuale, l'assegnazione della valutazione e la proposta dell'attribuzione del premio di risultato.

E' opportuno sottolineare che il nuovo Sistema di Valutazione delle Performance prevede l'assegnazione ai Responsabili di Area non solo di obiettivi individuali di Area ma anche il perseguimento di un obiettivo di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA. Si tratta di un obiettivo unico per tutti Responsabili, a carattere trasversale, a forte valenza strategica.

Pag. 5/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

2.0 Valutazione delle Performance

2.1 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi Amministrativi e dei Servizi Sociali

Area	Responsabile
Area Vigilanza, Turismo, dei Servizi Sociali, Culturali, Sport, Spettacolo e Scolastici	➢ Sig.ra Palmina Papa Vizzini

2.1.1 Obiettivo Strategico 01 "Azioni di assistenza alle fasce deboli della comunità"

In relazione all'obiettivo strategico 01 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 01.01 "Erogazione di un servizio di supporto a soggetti emarginati attraverso una equipe socio-psico-pedagogica"

Nell'ambito del servizio di supporto a favore di soggetti emarginati nel corso dell'annualità 2023 sono stati inseriti n° 12 soggetti.
Il servizio, erogato nelle scuole dell'Infanzia, Scuola primaria e secondaria di I grado, ha avuto come obiettivi prioritari i seguenti:

- Prevenire le forme di disagio degli alunni, promuovendo interventi volti al superamento di difficoltà, attraverso un lavoro di rete con i servizi territoriali;
- Migliorare l'inserimento scolastico di tutti gli alunni
- Favorire occasione di integrazione.

Il Servizio Socio-Psico-Pedagogico si è svolto nell'ambito dell'anno scolastico 2023/2024 per la durata di mesi 7. Il numero di ore destinate al servizio di supporto è stato ripartito con le seguenti modalità:

- ➢ Ore erogate dall'Assistente Sociale n.120,
- ➢ Ore erogate dallo Psicologo n. 120,

Pag. 6/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

- Ore erogate dalla Pedagogista 120.

L'importo complessivo del servizio erogato dai comuni facenti parte del distretto socio sanitario di Ragusa n° 44 è stato di € 121.075,68 (Determina Registro generale n°4760 del 07/08/2023 Distretto 44 dove sono compresi Ragusa, Santa Croce Camerina, Chiaramente Gulfi Giarratana e Monterosso Almo).

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha collaborato il seguente personale in forza all'area: Dott.sa Papa Vizzini Palmina in qualità di assistente sociale e la Sig.ra Barresi Maria.

2.1.2 "Obiettivo Strategico 02 "Azioni di assistenza ai soggetti con età compresa tra 0-3 anni"

In relazione all'obiettivo strategico 02 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 02.01 "Erogazione del servizio di Asilo Nido"

In Attuazione del "*PAC Infanzia*" che prevedeva il prolungamento del servizio asilo nido dalle ore 14.00 alle ore 16.00 per totale di ore integrative 10 settimanali per un numero max n.10 bambini per un totale di € 24.319,68 erogato con fondi Ministeriali, con Delibera di G.M. n. 125 del 20/10/2023 "approvazione del progetto per la realizzazione dei servizi integrativi rivolti ai minori di età 0-3 anni" è stato approvato in via amministrativa quanto previsto dal progetto.
Il Progetto "*A scuola per il futuro - ambito di intervento minori, povertà educativa*", ha avuto quale obbiettivo l'attivazione di opportunità di crescita dei minori attraverso l'applicazione di metodi pedagogici fondati sulla partecipazione attiva dei bambini, sullo sviluppo della loro crescita, sul learning-byplaying: "se ascolto dimentico, se vedo ricordo, se faccio capisco".
Il progetto è stato erogato a n° 24 minori dai 0 ai 3 anni;
Con Determina Impegno spesa e Affidamento n. 661 del 02/11/2023 "Realizzazione servizi integrativi rivolti ai minori di età 0-3 anni" è stata individuata la Fondazione San Giovanni Battista di Ragusa quale soggetto erogatore delle attività;

Pag. 7/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

Il Responsabile d'Area con Determina di Liquidazione "Realizzazione servizi integrativi rivolti ai minori di età 0-3 anni" ha provveduto alla liquidazione della Fondazione San Giovanni Battista di Ragusa per un importo di € 7.117,50 in relazione alle attività svolte.

2.1.3 Obiettivo Strategico 03 "Mantenimento del servizio di refezione scolastica"

In relazione all'obiettivo strategico 03 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 03.01 "Garantire il servizio di refezione scolastica agli alunni delle scuole"

In applicazione alla Deliberazione della G.M. n. 98 del 31.08.2023 "*Servizio di refezione scolastica per gli alunni della scuola dell'infanzia e della scuola media che effettuano le lezioni a tempo prolungato- Anno scolastico 2023/2024" Atto di indirizzo - Attribuzione dotazione finanziaria alla Responsabile Area Vigilanza- Servizi Sociali -Servizi Culturali, turismo, sport e spettacolo*", la responsabile d'area si è fatta carico dell'avviamento del servizio di refezione scolastica con l'ausilio dei dipendenti comunali per gli alunni frequentanti le locali sezioni di Scuola Materna e Scuola Media di 1° grado.
Con determina Dirigenziale n. 696/2024 è stato determinato è approvato il quadro economico con l'elenco dei prodotti oggetto di fornitura e il capitolato speciale di appalto e attribuzione somme necessarie alla Responsabile competente dell'Area;
Con determina Dirigenziale n. 1/2024 "*Affidamento servizio di fornitura di derrate alimentari e non alimentari per lo svolgimento del servizio di refezione scolastica per gli alunni della scuola dell'infanzia e per gli alunni della scuola secondaria di I° grado iscritti a tempo Prolungato - Anno Scolastico 2023-2024*", è stata affidata alla Ditta " DINASTIA DI BLASCO ANTONELLA E ROSALBA S.N.C." la fornitura di quanto necessario per l'erogazione del servizio per un importo pari ad € 19.996,00 oltre IVA di Legge;
Per le attività di preparazione dei pasti presso la cucina comunale e per le attività di somministrazione dei pasti presso gli istituti interessati sono stati coinvolti diversi dipendenti dell'ente.

Pag. 8/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

Lo svolgimento del servizio con l'ausilio dei dipendenti dell'ente ha conseguito una riduzione dei costi sostenuti dall'amministrazione comunale.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha collaborato il seguente personale in forza all'area la Sig.ra Barresi Maria.

Pag. 9/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

2.2 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi alla persona e Servizi Culturali

Area	Responsabile
Area Affari Generali e Risorse Umane	➢ Dr.ssa Maddalena Caruso

2.2.1 Obiettivo Strategico 04 "Azione di adeguamento alle innovazioni normative circa la programmazione all'interno dell'Ente"

In relazione all'obiettivo strategico 04 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 04.01 "Predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione".

Alla luce dell'evoluzione normativa riguardante la predisposizione del Piano integrato di attività ed organizzazione per l'amministrazione comunale, la responsabile d'Area ha trasmesso, con determina d'Area del 23/07/2023, il PIAO alla Giunta Municipale.
Con delibera di Giunta n. 91 del 21/08/2023 è stato approvato in via definitiva il PIAO relativo al periodo 2023-2025 contenente i seguenti documenti allegati:

- Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;
- Piano Triennale del fabbisogno di personale
- Piano Performance annualità 2023.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha collaborato il personale in forza all'area.

2.2.2 Obiettivo Strategico 05 "Incremento delle risorse umane a servizio dell'Ente"

In relazione all'obiettivo strategico 05 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Pag. 10/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

Codice Obiettivo Operativo 05.01 "Assunzione di una unità di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione"

Al fine di incrementare il numero di risorse umane a servizio dell'amministrazione comunale, sono state espletata da parte dell'area personale le procedure concorsuali per l'assunzione di un funzionario tecnico. Le procedure sono state avviate con determina dirigenziale n. 858 del 23/11/2023 "Approvazione del bando di concorso per la copertura di n. 1 posto di elevata qualificazione".
Le procedure si sono concluse con determina dirigenziale n. 717 del 30/11/2023 che ha sancito l'assunzione di un funzionario tecnico nell'ambito dell'area dei funzionari di elevata qualificazione.
Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha collaborato il personale in forza all'area.

2.2.3 Obiettivo Strategico 06 "Efficientamento delle procedure dell'Ente relative alla gestione del contenzioso"

In relazione all'obiettivo strategico 06 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 06.01 "Costituzione di un Elenco di avvocati"

In relazione all'obiettivo sopra riportato alla data del 31/12/2023 non risulta costituito l'elenco di avvocati poiché non è stato redatto l'avviso di manifestazione di interesse.

Pag. 11/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

2.3 Obiettivi strategici dell'Area Opere Pubbliche

Area	Responsabile
Area delle Opere Pubbliche	➢ Arch. Berritta Sofia

2.3.1 Obiettivo Strategico 07 "Azioni di adeguamento alle norme ambientali di impianti comunali"

In relazione all'obiettivo strategico 07 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 07.01 " Lavori di manutenzione straordinaria dell'Asilo Nido Comunale"

In riferimento all'obiettivo sopra descritto sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:
Come è possibile evincere dalla relazione di chiusura dell'operazione emessa in data 30/01/2024 ed approvata con delibera di giunta n° 10 del 3001/2024, trasmessa alla regione Sicilia per la rendicontazione finale dell'operazione, L'ultimazione dei lavori di manutenzione straordinaria dell'Asilo Nido Comunale è avvenuta in data 11/12/2023. In data 26/01/2024 è stato emesso dal Direttore dei Lavori Ing. Carmelo Tumino il Certificato di regolare esecuzione che è stato rilasciato in pari data.
Al raggiungimento degli obiettivi come sopra descritti hanno inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area: il geom. Giuseppe Buccheri e la Sig.ra Cosima Dibenedetto.

2.3.2 Obiettivo Strategico 08 "Esecuzione di studi finalizzati alla valutazione del rischio sismico delle infrastrutture comunali"

In relazione all'obiettivo strategico 08 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Pag. 12/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

Codice Obiettivo Operativo 06.01 " Valutazione della vulnerabilità sismica delle scuole comunali"

In riferimento all'obiettivo sopra descritto sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Il Responsabile d'Area ha provveduto a mezzo determina n° 640 del 25/10/2023 all'affidamento dell'incarico per lo svolgimento della valutazione di vulnerabilità sismica delle scuole comunali al professionista esperto che avrebbe dovuto altresì eseguire le indagini diagnostiche finalizzate all'ottenimento del certificato di vulnerabilità sismica delle scuola comunali.

Non è stato possibile acquisire il certificato in tempo utile per sopravvenute difficoltà amministrative non attribuibili all'area.

In particolare, poiché il progetto era finanziato con fondi PIO-FESR 2014-2020 e che la rendicontazione delle spese doveva avvenire obbligatoriamente entro il 31/12/2023 pena la perdita del finanziamento, sebbene sia stata trasmessa la determina di liquidazione del professionista all'area finanziaria n° 807 del 21/12/2023, gli uffici dell'area finanziaria, visto il particolare periodo dell'anno, non hanno potuto emettere il mandato quietanzato entro il 31/12/2023.

All'obiettivo sopra descritto ha collaborato il seguente personale in forza all'area: Geom. Giuseppe Bucchieri e Sig,ra Cosima Dibenedetto.

Pag. 13/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

2.4 Obiettivi strategici dell'Area Assetto del Territorio

Area	Responsabile
Area Assetto del Territorio	➢ Arch. Sofia Berritta

2.4.1 Obiettivo Strategico 09 "Azioni di efficientamento di servizi al cittadino"

In relazione all'obiettivo strategico 09 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 09.01 " Avvio dello sportello S.U.E. (Sportello Unico Edilizia)"

Non è stato possibile raggiungere l'obiettivo sopra riportato a causa del numero di ore limitate del Responsabile D'Area, ridotte nel corso dell'anno e con periodi duranti i quali la Responsabile del Servizio si è avvicendata tra altri soggetti pubblici.
Alle attività relative all'obiettivo sopra descritto ha collaborato il seguente personale in forza all'area: Barone Andrea e Noto Lucia.

2.4.2 Obiettivo Strategico 10 "Interventi migliorativi e messa in sicurezza del territorio comunale"

In relazione all'obiettivo strategico 10 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 10.01 "Recupero ambientale di pendii circostanti il centro urbano tramite trasferimento alla Forestale degli stessi per la coltivazione di alberi da frutto"

In riferimento all'obbiettivo sopra riportato, la procedura si è interrotta in quanto le somme precedentemente destinate a questa finalità sono state trasferite dalla Regione Sicilia in altri obiettivi di spesa.
Alle attività relative all'obiettivo sopra descritto ha collaborato il seguente personale in forza all'area: Cosima Dibenedetto.

Pag. 14/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

2.5 Obiettivi strategici dell'Area Finanziaria

Area	Responsabile
Area Finanziaria	➢ Dott.ssa Rita Morello

2.5.1 Obiettivo Strategico 11 "Adeguamento ed aggiornamento della regolamentazione dell'Ente"

In relazione all'obiettivo strategico 11 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 11.01 "Redazione del Regolamento delle missioni da parte degli amministratori e dei dipendenti"**

In riferimento all'obiettivo sopra specificato si relazione che:

La responsabile d'area ha provveduto alla elaborazione del Regolamento comunale per le missioni da parte degli amministratori e dei dipendenti ed alla relativa trasmissione agli organi competenti (Consiglio Comunale). In particolare, è stata trasmessa al Presidente del Consiglio copia della delibera consiliare di approvazione del Regolamento delle Missioni composto da n. 11 articoli in data 22/11/2023.
Il Consiglio Comunale, sebbene abbia ricevuto il regolamento predisposto dalla responsabile d'Area entro i tempi preventivati ha ritenuto di posticipare la valutazione e la conseguente approvazione dello stesso.
Si evidenzia il coinvolgimento delle seguenti risorse umane, Guzzardi Loredana, Dibenedetto Giuseppina e Sig.ra Iacono Rosaria, nell'ambito dell'obiettivo sopra specificato.

2.5.1 Obiettivo Strategico 12 "Azioni di Efficientamento delle entrate Comunali"

Pag. 15/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024

In relazione all'obiettivo strategico 12 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 12.01 "Recupero evasione tributaria (ICI-IMU-TARI-Idrico)"

In riferimento all'obiettivo sopra specificato si riportano i valori delle somme incassate nell'esercizio 2023 e quelli relativi all'annualità 2022.

Per l'annualità 2022 in riferimento ai tributi (ICI-IMU-TARI-Idrico): Euro 5.628,32 (1)

- IMU n° 556 Euro 171.867,61
- IDRICO n° 1 Euro 90,83
- TARI n° 355 Euro 145.152,61

Per l'annualità 2023 in riferimento ai tributi (ICI-IMU-TARI-Idrico): Euro 25.979,24 (2)

- IMU n° 549 Euro 194.446,28
- IDRICO n° 1.056 Euro 166.212,65
- TARI n° 728 Euro 295.069,30

Tributi	N° Provvidenti			Entità economica dei Provvidenti		
	2023	2022	Incremento %	2023	2022	Incremento %
IMU	549	556	-1%	194.446,28 €	171.867,61 €	13%
IDRICO	1056	1	105500%	166.212,65 €	90,83 €	182893%
TARI	728	355	105%	295.069,30 €	145.152,61 €	103%
Totali	**2.333**	**912**	**155,81 %**	**655.728,23 €**	**317.111,05 €**	**107 %**

Si registra pertanto un incremento sia del numero di provvedimenti sia dell'entità economica dei provvedimenti maggiori delle entrate nel 2023 rapportate all'annualità precedente.

Nel raggiungimento dell'obiettivo operativo hanno collaborato le seguenti risorse umane Lo Nigro Gabriello, Bucchieri Margherita, Carmelo Cultrera ed Amato Cosima.

Pag. 16/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

2.5.1 Obiettivo Strategico 13 "Azioni di Efficientamento delle procedure relative al personale in quiescenza"

In relazione all'obiettivo strategico 13 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 13.01 "Inserimento, verifica e certificazione dei dati dei dipendenti da collocare in quiescenza sulla Piattaforma INPS/Pass-Web"

In riferimento all'obiettivo sopra specificato nel corso dell'annualità 2023 sono andati in quiescenza n° 3 unità.
I tempi medi calcolati sono riferiti all'arco temporali intercorrente tra la domanda di pensionamento e la delibera di collocamento a riposo.
I tempi medi, calcolati in riferimento alle unità andate in pensione, sono pari a giorni 28 inferiori al target obiettivo pari a 90 gg.

N°	Data richiesta	Data delibera	Tempi
1°	29/08/2023	08/09/2023	10 gg.
2°	18/01/2023	24/01/2023	37 gg.
3°	18/01/2023	24/01/2023	37 gg.
Tempo medio			**28 gg.**

Pag. 17/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

2.6 Obiettivi strategici ed Operativi Trasversali

Aree coinvolte	Responsabile
• Area dei Servizi Amministrativi e dei Servizi Sociali	➢ Sig.ra Palmina Papa Vizzini
• Area dei Servizi alla Persona e dei Servizi Culturali	➢ Dr.ssa Maddalena Caruso
• Area delle Opere Pubbliche	➢ Arch. Sofia Berritta
• Area Assetto del Territorio	➢ Geom. Mariano Farina
• Area Economica e Finanziaria	➢ Dott. Maria Rita Morello

2.6.1 Obiettivo Strategico 14 "Efficientamento delle azioni volte all'implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"

In relazione all'obiettivo strategico 14 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 14.01 "Attuazione delle semplificazioni contenute nel DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2016, n. 97 - Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".**

In riferimento all'obiettivo operativo sopra riportato è stato condotto un audit interno finalizzato alla verifica dello stato di implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza. A seguito delle rilevazioni riscontrate lo stato di implementazione è risultato sufficientemente applicato.

Pag. 18/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo:

Il presente documento è stato elaborato dal dall'Ing. Gaetano Sampognaro in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica permanente per la misurazione delle Performance ai sensi del D.lgs. 150/2009 e s.m.i.

Monterosso Almo (RG), 30/04/2024

Ing. Gaetano Sampognaro

Pag. 19/19 - Ente: COMUNE DI MONTEROSSO ALMO - Anno: 2024 - Numero: 8969 - Tipo: A - Data: 07.11.2024 - Ora: 12:36 - Cat.: 0 - Cla.: 0 - Fascicolo: